KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF TUCHTREGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE 2016

DEFINITIES

Begeleider:	Een Begeleider is degene die een Sporter in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de Sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt;
Beklaagde:	Degene tegen wie de klacht zich richt en die ervan wordt beschuldigd Geïntimideerde seksueel te hebben geïntimideerd;
Bestuur:	het bestuur van de NGF als bedoeld in artikel 10 van de Statuten;
Commissie van Beroep:	De Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 19 van de Statuten;
Geïntimideerde:	Degene waartegen de Seksuele Intimidatie zich heeft gericht;
Klacht(en):	de schriftelijke beschrijving van een (mogelijke) Overtreding in de zin van artikel 6 van dit SI-Reglement;
Klager:	Geïntimideerde dan wel degene die namens Geïntimideerde de Klacht kenbaar heeft gemaakt bij het Bestuur;
Lid/Leden:	leden van de NGF, bestaande uit A-, B-, C- en D-Leden;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;
NOC*NSF:	de Nederlandse overkoepelende organisatie voor sportbonden met Olympische disciplines, genaamd het Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie;
Onderzoekscommissie:	De door het Bestuur ingestelde commissie die Klachten over Seksuele Intimidatie onderzoekt;
Partijen:	Klager, Geïntimideerde en Beklaagde;
Rapport:	Het door de Onderzoekscommissie op grond van artikel 10 van het SI-Reglement opgestelde rapport;
Registratiesysteem:	het registratiesysteem seksuele intimidatie van het NOC*NSF waarin alle onherroepelijk voor seksuele intimidatie gestrafte personen, vanaf 16 jaar, gedurende de looptijd van hun straf worden geregistreerd, e.e.a. conform het Protocol Registratiesysteem Sport van januari 2008;
Registratiekamer:	de Kamer die bij NOC*NSF belast is met het beheer van het Registratiesysteem;
Seksuele Intimidatie:	alle gedragingen en handelingen zoals omschreven in artikel 4 van dit SI-Reglement;
SI-Reglement:	het onderhavige tuchtreglement Seksuele Intimidatie, vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 30 april 2016;
Sportbeoefening:	onder sportbeoefening wordt begrepen zowel de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport zelf als alle activiteiten die een directe relatie met die sportbeoefening hebben;

Sporter:	degene die Sportbeoefening verricht;
Sportorganisatie:	de NGF en alle natuurlijke- of rechtspersonen die zijn gebonden aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF dan wel van een Lid van de NGF;
Statuten:	de statuten van de NGF als vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 28 april 2008;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 18 van de Statuten;
Tuchtreglement:	Het op basis van artikel 18 lid 9 van de Statuten opgestelde Tuchtreglement van de NGF , welke is vastgesteld in de Algemene ledenvergadering van 2 april 2011 en laatstelijk gewijzigd in de Algemene Ledenvergadering van 23 november 2013;
Vertrouwenscontactpersoon:	De personen die op basis van artikel 7 van dit SI-Reglement door het Bestuur zijn aangesteld.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte SI-Reglement

1. Het SI-Reglement is van toepassing op alle personen die direct of indirect onderworpen zijn aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF, die werkzaam zijn voor de NGF dan wel meedoen aan door de NGF georganiseerde wedstrijden en competities, dan wel Begeleiders hiervan alsmede hierbij betrokken vrijwilligers.
2. De Leden dragen er zorg voor dat de inhoud en de strekking van het SI-Reglement bekend is bij en van toepassing is op hun leden/aangeslotenen, golfprofessionals, werknemers, Begeleiders alsmede baanexploitanten en hun werknemers.
3. Het SI-Reglement is tevens van toepassing indien de Seksuele Intimidatie heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap/aangesloten zijn van Geïntimideerde dan wel Beklaagde van/bij een van de Leden, maar dit lidmaatschap/de overeenkomst inmiddels is beëindigd.
4. De Seksuele Intimidatie valt onder de reikwijdte van het Reglement indien het heeft plaatsgevonden in relatie tot de Sportbeoefening dan wel wanneer het heeft plaatsgevonden buiten het verband van Sportbeoefening wanneer Geïntimideerde ten aanzien van Beklaagde in een afhankelijkheidsrelatie verkeert die is ontstaan binnen het verband van de Sportbeoefening.

Artikel 2 - Geheimhouding

Een ieder die naar aanleiding van een Klacht kennis neemt van deze Klacht, dan wel van gegevens en informatie die hierop betrekking hebben, is verplicht tot geheimhouding van deze Klacht, gegevens en informatie, tenzij openbaring nodig is aan diegenen die in het kader van dit SI-Reglement de Klacht onderzoeken, over de Klacht dienen te oordelen, de Geïntimideerde bijstaat dan wel zal behandelen, dan wel enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.

Artikel 3 - Aangifte en Strafrechtelijke procedure

1. Bij een vermoeden van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht uit hoofde van het Wetboek van Strafrecht voor geldt, is de Vertrouwenscontactpersoon verplicht dit onverwijld te melden aan het Bestuur. Het Bestuur is verplicht aangifte te doen. Het Bestuur zal Klager dan wel Geïntimideerde hierover inlichten.
2. Een strafrechtelijke of een burgerrechtelijke procedure met betrekking tot Seksuele Intimidatie, waarvoor tevens een Klacht is ingediend op grond van dit SI-Reglement, sluit behandeling en bestraffing hiervan middels deze tuchtrechtelijke procedure niet uit.

GRONDEN KLACHT

Artikel 4 - Seksuele Intimidatie

1. Onder Seksuele Intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst, verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
2. Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in lid 1 van dit artikel, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 tot en met 250 (Titel XIV: misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

Artikel 5 - Gedragsregels Begeleiders

De NGF hanteert de volgende Gedragsregels voor Begeleiders:

1. De Begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de Sporter zich veilig kan voelen.
2. De Begeleider onthoudt zich ervan de Sporter te bejegenen op een wijze die de Sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de Sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de Sportbeoefening.
3. De Begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de Sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de Begeleider en de jeugdige Sporter tot en met zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De Begeleider mag de Sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de Sporter en/of de Begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De Begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De Begeleider onthoudt zich van het maken en verspreiden van intieme beeldopnamen van de Sporter.
8. De Begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de Sporter en met de ruimte waarin de Sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
9. De Begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de Sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) Sporter behartigt, is de Begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

10. De Begeleider zal de Sporter geen (im)materie¨le vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de Begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de Sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
11. De Begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de Sporter is betrokken. Indien de Begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
12. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Begeleider in de geest hiervan te handelen. Hij dient zich onder meer professioneel te gedragen en dient zich bewust te zijn van zijn functie en gedrag.

Artikel 6 - Overtredingen

1. Seksuele Intimidatie alsmede overtreding van de Gedragsregels genoemd in artikel 5, levert een overtreding op in de zin van het SI-Reglement en kan derhalve worden bestraft conform dit SI-Reglement.
2. Onder een overtreding wordt voorts verstaan het gelegenheid bieden aan, of aansporen tot, het vergemakkelijken van of het behulpzaam zijn bij het aangaan van de overtreding.
3. Een overtreding is strafbaar indien er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.

INDIENEN KLACHT

Artikel 7 - Vertrouwenscontactpersoon

1. Door het Bestuur zijn twee Vertrouwenscontactpersonen aangesteld die werkzaam zijn bij de NGF.
2. De Vertrouwenscontactpersonen hebben als taak om Klager te adviseren en te begeleiden met betrekking tot de procedure aangaande het indienen van een Klacht.
3. De Vertrouwenscontactpersoon neemt bij zijn werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en staat de Klager en Geïntimideerde met raad en daad terzijde.
4. De Vertrouwenscontactpersoon zal de integriteit van Geïntimideerde niet in twijfel trekken en is niet gerechtigd om een Klacht te onderzoeken dan wel zich met het onderzoek te bemoeien.

Artikel 8 - Indienen Klacht

1. Iedere persoon die binnen de Sportbeoefening meent dat er sprake is van een Overtreding jegens hem/haar of Geïntimideerde, kan hiervan schriftelijk bij het Bestuur een Klacht indienen.
2. Indien de Klacht mondeling wordt ingediend, geeft het Bestuur de Vertrouwenscontactpersoon onverwijld opdracht contact op te nemen met Klager om de Klacht schriftelijk vast te stellen. De Vertrouwenscontactpersoon legt de op schrift vastgestelde Klacht ter bevestiging voor aan de Klager alvorens deze aan het Bestuur te doen toekomen.
3. De Klacht moet schriftelijk of langs elektronische weg worden ingediend bij het Bestuur. Een Klacht omvat:
    a. naam, adres, ten minste telefoonnummer en eventueel e-mailadres van de Klager en Geïntimideerde;

   b. naam en - indien mogelijk - adres, telefoonnummer en e-mailadres van de Beklaagde;
   c. een beschrijving van de Seksuele Intimidatie waarover geklaagd wordt;
   d. de beschrijving van de handelingen die reeds zijn ondernomen om tot een oplossing te komen;
   e. de bevestiging dat de Klager en Geïntimideerde akkoord gaat met dit SI-Reglement;
   f. ondertekening van de klacht door Klager.
4. De Klacht dient betrekking te hebben op het gedrag van Beklaagde, die:
   a. direct dan wel indirect zich aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF heeft onderworpen;
   b. binnen de Sportbeoefening als Begeleider of functionaris werkzaamheden verricht dan wel heeft verricht of als vrijwilliger taken vervult dan wel heeft vervuld.
5. Indien een Klacht niet voldoet aan één of meer van de in lid 3 genoemde vereisten, wordt de Klager in de gelegenheid gesteld het gesignaleerde verzuim binnen een door het Bestuur te stellen redelijke termijn te herstellen.
6. Anonieme Klachten worden niet in behandeling genomen, deze worden wel gearchiveerd.
7. Klager en Geïntimideerde zijn te allen tijde gerechtigd de Klacht in te trekken. Intrekking dient schriftelijk te geschieden aan het Bestuur.
8. Bij intrekking van de Klacht blijft de Onderzoekscommissie bevoegd onderzoek te doen naar de Klacht, de Klacht te beoordelen en een Rapport op te stellen naar aanleiding van deze Klacht. De Klager wordt hiervan in kennis gesteld.
9. Het Bestuur legt binnen 10 dagen na ontvangst van de schriftelijke Klacht, deze voor aan de Onderzoekscommissie en stelt de Tuchtcommissie op de hoogte van de ontvangst van de Klacht.

VOORONDERZOEK

Artikel 9 - Onderzoekscommissie

1. Het Bestuur stelt een Onderzoekscommissie in die Klachten over Seksuele Intimidatie onderzoekt, alvorens de Tuchtcommissie een oordeel geeft.
2. De Onderzoekscommissie bestaat uit minimaal 3 leden, waarbij voor een samenstelling wordt gekozen bestaande uit in ieder geval een jurist en een deskundige op het gebied van ongewenste omgangsvormen en waarbij beide seksen zijn vertegenwoordigd. De leden van de Onderzoekscommissie mogen zelf niet bij de Klacht, Beklaagde dan wel Klager en/of Geïntimideerde betrokken zijn en geen persoonlijk belang hebben bij de afhandeling van de Klacht.
3. Na ontvangst van de Klacht, deelt de Onderzoekscommissie Klager en Beklaagde schriftelijk mede dat zij de klacht onderzoekt en informeert hen aangaande de klachtenprocedure en de te hanteren termijnen.
4. Alvorens de Onderzoekscommissie overgaat tot onderzoek, zal zij op grond van artikel 8 lid 3 alsmede artikel 8 lid 4 beoordelen of de Klacht ontvankelijk is en of de Tuchtcommissie bevoegd zal zijn over de Klacht te oordelen.
5. Binnen tien (10) dagen na ontvangst van de Klacht, deelt de Onderzoekscommissie de Klager, Geïntimideerde alsmede Beklaagde schriftelijk mede of de Klacht ontvankelijk is. Indien de Klacht niet-ontvankelijk is, dient de Onderzoekscommissie de gronden te vermelden waarop zij haar beslissing heeft gebaseerd. Tegen deze beslissing staat geen beroep open.

6. Indien de Klacht ontvankelijk is, kan de Onderzoekscommissie besluiten de Klacht alsnog niet in behandeling te nemen dan wel niet verder te onderzoeken indien:
    a. de termijn tussen de Seksuele Intimidatie en het indienen van de Klacht naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid onredelijk lang is;
    b. het een Klacht betreft die reeds eerder is voorgelegd aan de Onderzoekscommissie, en waarna zich geen nieuwe feiten of omstandigheden hebben voorgedaan, en door haar dan wel de Tuchtcommissie reeds is afgedaan;
    c. de Klacht kennelijk ongegrond;
    d. Klager dan wel Geïntimideerde geen gegevens aan de Onderzoekscommissie verstrekt, dan wel geen medewerking verleent die nodig is voor de Onderzoekscommissie om de Klacht te kunnen onderzoeken.
7. De Onderzoekscommissie kan ertoe overgaan meerdere Klachten, die zien op dezelfde Beklaagde, samen te voegen en gelijktijdig te behandelen.
8. De Onderzoekscommissie kan zich zonodig laten bijstaan door adviseurs.
9. De Onderzoekscommissie is te allen tijde bevoegd van de in dit SI-Reglement opgenomen termijnen af te wijken. Zij doet hiervan met redenen omkleed mededeling aan de betrokken Partijen, onder vermelding van een nieuwe termijn.
10. Indien de Onderzoekscommissie van oordeel is dat behandeling van de Klacht een spoedeisend karakter heeft, dan kan zij de in dit SI-Reglement genoemde termijnen bekorten. De Onderzoekscommissie deelt dit Partijen schriftelijk en met opgave van redenen mede.

Artikel 10 - Taken Onderzoekscommissie

1. De Onderzoekscommissie is gerechtigd tot het inwinnen van die informatie die noodzakelijk is om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de gegrondheid van de Klacht.
2. De Onderzoekscommissie stelt vooraf een plan van aanpak op, waarbij zij tevens aangeeft binnen welke termijn zij streeft het onderzoek te laten plaatsvinden.
3. De Onderzoekscommissie onderzoekt naar aanleiding van de Klacht de gestelde feiten en omstandigheden en hoort in verband met het onderzoek ieder afzonderlijk Klager, Geïntimideerde en Beklager alsmede personen die over de gestelde feiten en omstandigheden kunnen verklaren, waaronder getuigen en/of deskundigen alsmede leden van besturen van betrokken Leden.
4. Indien Geïntimideerde een minderjarige is, wordt ook deze minderjarige gehoord, tenzij bijzondere omstandigheden - met name gelegen in het persoonlijke belang van de minderjarige - zich daartegen verzetten.
5. Indien de Beklaagde weigert te worden gehoord, verzoekt de Onderzoekscommissie binnen vijf werkdagen daarop alsnog schriftelijk of langs elektronische weg te reageren. Voldoet Beklaagde hieraan niet, dan zet de Onderzoekscommissie haar onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van Beklaagde.
6. Derden worden door de Onderzoekscommissie niet verder ingelicht over hetgeen de Onderzoekscommissie weet dan dat strikt noodzakelijk is voor het horen van hen in het kader van het onderzoek.
7. Indien de Onderzoekscommissie daartoe aanleiding ziet, is zij te allen tijde bevoegd het onderzoek op te schorten en te trachten Klager, Geïntimideerde en Beklaagde ertoe te bewegen de Klacht gezamenlijk te bespreken, eventueel middels mediation. Klager en Geïntimideerde kunnen naar aanleiding hiervan besluiten de Klacht in te trekken.

8. Van de verhoren worden schriftelijke verslagen gemaakt. Deze verslagen worden voorgelegd aan de betreffende persoon voor commentaar en goedkeuring.
9. Klager en Beklaagde kunnen zich op eigen kosten bij laten staan door een raadsman of een vertrouwenspersoon.
10. De Onderzoekscommissie neemt alle zorgvuldigheid in acht en stelt een zo compleet mogelijk schriftelijk dossier op.
11. De Onderzoekscommissie stelt Partijen alsmede het Bestuur van tijd tot tijd op de hoogte over de voortgang van het onderzoek.
12. De Onderzoekscommissie stelt, nadat zij alle relevante informatie heeft verkregen en de betrokken personen heeft gehoord, zo spoedig mogelijk een Rapport op, waarin zij oordeelt over de gegrondheid en de verwijtbaarheid van de Klacht en waarin zij tevens aanbevelingen aan de Tuchtcommissie kan doen over de te nemen maatregelen dan wel straffen.
13. De Onderzoekscommissie streeft ernaar haar onderzoek binnen twee (2) maanden na ontvangst van de Klacht af te ronden en een Rapport aan de Tuchtcommissie te hebben toegezonden.
14. De Onderzoekscommissie stuurt het Rapport alsmede een kopie van het gehele dossier zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 5 dagen na opstelling van het Rapport, toe aan de Tuchtcommissie, en stelt Partijen hiervan op de hoogte. Geen der Partijen hebben recht op inzage in het Rapport.
15. De Onderzoekscommissie zal het complete dossier in ieder geval 5 jaar na vaststelling van het Rapport als bedoeld in lid 12 van dit artikel, onder zich houden in een archief, dat slechts toegankelijk is voor de Onderzoekscommissie.

BEHANDELING KLACHT

Artikel 11 - De Tuchtcommissie

1. De Algemene Ledenvergadering van de NGF heeft op 23 november 2013 de Tuchtcommissie opgedragen over Klachten, ingediend uit hoofde van het SI-Reglement, te oordelen.
2. De samenstelling, wijze van benoeming en ontslaan van de leden van de Tuchtcommissie wordt nader beschreven in artikel 18 van de Statuten.
3. De Tuchtcommissie is bevoegd te oordelen over Klachten mits deze zijn ingediend door:
    a. het Bestuur;
    b. een door het Bestuur ingestelde Onderzoekscommissie als bedoeld in artikel 13, tweede lid, van de Statuten en artikel 9 van het SI-Reglement;
4. De Tuchtcommissie wordt bijgestaan door een secretaris in de persoon van de directeur van de NGF, of een door deze aan te wijzen medewerker van de NGF. Deze secretaris verzorgt tevens het secretariaat van de Commissie van Beroep.
5. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van de Tuchtcommissie.

Artikel 12 - Behandeling Klacht

1. Indien de Tuchtcommissie, op basis van het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport, vaststelt dat de Klacht ongegrond is, deelt zij binnen zeven (7) dagen na ontvangst hiervan, aan Partijen mede dat zij de Klacht ongegrond verklaart.
2. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is dat de Klacht, op basis van het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport gegrond is, stelt de

Tuchtcommissie een datum voor mondelinge behandeling vast en nodigt Partijen hiervoor, in ieder geval veertien (14) dagen voorafgaand aan de zitting, schriftelijk uit. Tevens biedt zij Beklaagde de mogelijkheid om voorafgaand aan de zitting binnen een nader te bepalen redelijke termijn een verweerschrift in te dienen.

3. Tijdens de mondelinge behandeling mogen Partijen zich bij laten staan door een raadsman.
4. De Tuchtcommissie zal, indien zij dat wenselijk acht, schriftelijk getuigen en deskundigen mogen oproepen om ter zitting te worden verhoord.
5. Wanneer een der Partijen niet ter zitting is verschenen, gaat de Tuchtcommissie na of er behoorlijk is opgeroepen. Heeft geen behoorlijke oproeping plaatsgevonden of meent de Tuchtcommissie om een andere reden dat uitstel van de behandeling gewenst is, dan stelt zij de behandeling tot een nader te bepalen datum uit. Partijen worden hiervan door de secretaris schriftelijk in kennis gesteld.
6. Wanneer een getuige of deskundige niet ter zitting is verschenen, kan de Tuchtcommissie besluiten de zitting uit te stellen, dan wel de zaak voor zover mogelijk te behandelen en voor de niet verschenen getuige of deskundige op een andere datum voort te zetten.
7. Partijen en hun raadslieden mogen de gehele zitting bijwonen, tenzij het bepaalde in lid 8 en 9 toepassing vindt.
8. De Tuchtcommissie kan een ieder wiens gedrag daartoe aanleiding geeft het verder bijwonen van de zitting ontzeggen.
9. De Tuchtcommissie kan bepalen dat Geïntimideerde afzonderlijk wordt gehoord van Beklaagde. Wanneer Partijen afzonderlijk van elkaar worden gehoord, kunnen de raadslieden van Partijen bij dat verhoor aanwezig zijn. De voorzitter van de Tuchtcommissie doet van een verhoor dat afzonderlijk heeft plaatsgevonden verslag aan de andere partij.
10. De leden van de Tuchtcommissie stellen de Partijen en andere te horen personen zo nodig vragen. Partijen kunnen ieder de voorzitter van de Tuchtcommissie verzoeken aanvullende vragen te mogen stellen. Aan dit verzoek wordt voldaan, tenzij de vragen naar het oordeel van de Voorzitter niet ter zake dienend zijn. De Voorzitter kan bepalen dat vragen alleen via hem mogen worden gesteld.
11. De secretaris maakt van de mondelinge behandeling een relevante, zakelijke samenvatting die door de Voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
12. De behandeling van de Klacht vindt plaats achter gesloten deuren.

Artikel 13 - Uitspraak Tuchtcommissie

1. De Tuchtcommissie doet binnen drie (3) weken na de mondelinge behandeling schriftelijke uitspraak.
2. De Tuchtcommissie zendt Partijen afschrift van de uitspraak, onder vermelding van de termijn en de wijze van instelling van hoger beroep volgens het bepaalde van artikel 16 van het SI-Reglement.

SANCTIES EN TENUITVOERLEGGING

Artikel 14 - Op te leggen sancties en toelichting

1. Als sanctie kan worden opgelegd:
    a. een berisping;
    b. het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de Sportorganisatie voor een door de Tuchtcommissie te bepalen termijn van maximaal drie (3) jaar;

   c. het verbod om één of meer aan werknemers, begeleiders, functionarissen, vrijwilligers of andere participanten van de Sportorganisatie toegekende rechten uit te oefenen voor een duur van maximaal drie (3) jaar;
   d. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies in een Sportorganisatie voor een door de Tuchtcommissie nader te bepalen periode van maximaal tien (10) jaar;
   e. de schorsing voor een duur van maximaal vijf (5) jaar;
   f. ontzetting uit het lidmaatschap van de Sportorganisatie.
2. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de Beklaagde geschorst.
3. Indien een sanctie voor een bepaalde duur geldt of voor bepaalde activiteiten of functies wordt hiervan in de uitspraak mededeling gedaan.
4. Een berisping, een schorsing en een ontzetting kunnen niet tezamen met een andere sanctie worden opgelegd.
5. Met uitsluiting van de berisping en een ontzetting kunnen de in lid 1 genoemde sancties geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een sanctie wordt aan een termijn van ten hoogste twee jaren gebonden.
6. Bij het opleggen van een sanctie kan de Tuchtcommissie rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie tussen Partijen kan ontstaan. De Tuchtcommissie kan, indien dit ten tijde van de sanctieoplegging mogelijk is, aangeven op welke wijze de Beklaagde zich tegenover Geïntimideerde na het ondergaan van de sanctie moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat Partijen elkaar ontmoeten. Hiervan kan in de uitspraak mededeling worden gedaan. Geïntimideerde kan ook na het opleggen van de sanctie, maar voor het beëindigen van de sanctie, de Tuchtcommissie verzoeken ter zake bedoelde mededeling te doen.
7. Indien Beklaagde binnen de termijn van een voorwaardelijk opgelegde sanctie weer een Overtreding ter zake van Seksuele Intimidatie begaat, kan de Tuchtcommissie beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten en daarnaast een sanctie op te leggen voor de nieuwe Overtreding.
8. Maakt een Overtreding, een ernstige inbreuk op de rechtsorde in de Sportorganisatie, dan kan de Tuchtcommissie zodra een Klacht is ingediend, een voorlopige maatregel opleggen. De Onderzoekscommissie kan de Tuchtcommissie hier ook schriftelijk en met redenen omkleed, om verzoeken.
9. Bij het opleggen van een sanctie en bij het bepalen van (de hoogte van) de sanctie kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met het resultaat van een andere wijze waarop de Seksuele Intimidatie aan de orde is gesteld.
10. Een onherroepelijke tuchtrechtelijke veroordeling, met uitzondering van de berisping, leidt tot registratie van Beklaagde in het registratiesysteem seksuele intimidatie van NOC*NSF. De registratie is geen sanctie in de zin van dit artikel. De secretaris van de Tuchtcommissie doet de opgave van bedoelde tuchtrechtelijke veroordeling aan de beheerder van het registratiesysteem.

Artikel 15 - Tenuitvoerlegging

1. Het Bestuur ziet toe op de tenuitvoerlegging van straffen.
2. De Beklaagde, leden en organen van een Sportorganisatie zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een straf te verlenen. Het daarmede in gebreke blijven levert een overtreding op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie.
3. De tenuitvoerlegging van een door de Tuchtcommissie wegens overtreding van dit SI-Reglement opgelegde straf vangt aan op de datum waarop de Tuchtcommissie

uitspraak doet, tenzij in de uitspraak anders is bepaald.

4. Het instellen van beroep schort de tenuitvoerlegging van een straf niet op. Op verzoek van de Beklaagde kan de voorzitter van de Commissie van Beroep de tenuitvoerlegging van een straf tijdens de behandeling van het beroep opschorten. Het verzoek tot het opschorten van de straf kan tegelijk worden gedaan met het indienen van een beroepschrift, maar niet eerder. De voorzitter doet op het verzoek schriftelijk uitspraak, welke uitspraak de Commissie van Beroep niet bindt bij het eindoordeel.
5. Het Bestuur kan de tenuitvoerlegging van een straf opschorten, indien ten aanzien van de opgelegde straf nieuwe feiten of omstandigheden blijken, die - waren deze tijdens de behandeling van de zaak aan het betreffende tuchtorgaan bekend geweest - met een grote mate van zekerheid tot een vrijspraak of een veel lichtere straf zouden hebben geleid. Een dergelijk verzoek tot herziening moet schriftelijk of langs elektronische weg door de Beklaagde zijn gedaan met een uitvoerige motivering van die feiten en omstandigheden. Het Bestuur kan het verzoek alleen in behandeling nemen, indien op dat moment geen mogelijkheid van beroep openstaat.
6. Indien het Bestuur het verzoek tot herziening inwilligt en de tenuitvoerlegging opschort, stelt het Bestuur het verzoek aan het betreffende tuchtorgaan ter hand, die het verzoek als een tuchtzaak behandelt. Het tuchtorgaan behandelt de zaak dan opnieuw, van welke uitspraak beroep kan worden ingesteld.
7. Met uitzondering van de berisping en ontzetting uit het lidmaatschap, kan het Bestuur in bijzondere gevallen nadat ten minste twee derde van een straf is ondergaan, na een schriftelijk verzoek van de Beklaagde het restant kwijtschelden. Het Bestuur kan aan het kwijtschelden van bedoeld restant voorwaarden verbinden, nadat het Bestuur ter zake van het kwijtschelden en de eventueel daaraan te verbinden voorwaarden de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep heeft gehoord.

Artikel 16 – Strafrechtelijke veroordeling

1. Wanneer ter zake van de Seksuele Intimidatie door de strafrechter aan een Beklaagde een onvoorwaardelijke straf is opgelegd, is de Beklaagde gehouden de strafrechtelijke uitspraak aan het Bestuur ter hand te stellen. In dat geval maar ook wanneer het Bestuur uit andere hoofde over een bedoelde uitspraak van de strafrechter beschikt, zendt het Bestuur die uitspraak per omgaand aan de Tuchtcommissie.
2. De Tuchtcommissie behandelt de zaak met inachtneming van de bepalingen van dit SI-Tuchtreglement. De Tuchtcommissie beoordeelt of de door de strafrechter opgelegde straf is opgelegd in het kader van Seksuele Intimidatie zoals bedoeld in artikel 4 en beslist of de zaak voor een verkorte tuchtrechtelijke behandeling in aanmerking kan komen. Bij een verkorte behandeling, vindt geen mondelinge behandeling plaats en worden geen getuigen en/of deskundigen gehoord.
3. De Geïntimeerde en het Bestuur kunnen van de uitspraak van de Tuchtcommissie binnen vier weken na de datum van ontvangst van de uitspraak van de Tuchtcommissie in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.
4. De Commissie van Beroep behandelt het beroep binnen vier weken en doet zo spoedig mogelijk nadien schriftelijk uitspraak, waarna de ambtelijk secretaris de uitspraak per gewone post en als aangetekende brief toezendt aan de Geïntimeerde. Van de uitspraak van de Commissie van Beroep staat geen beroep open.
5. Wanneer de Tuchtcommissie of in beroep de Commissie van Beroep van oordeel is dat de door de strafrechter opgelegde straf betrekking heeft op Seksuele Intimidatie zoals bedoeld in artikel 4, zendt de Onderzoekscommissie, genoemd in artikel 8 van het SI-Reglement, de niet-geanonimiseerde uitspraak zo spoedig mogelijk toe aan de Registratiekamer.

HOGER BEROEP

Artikel 17 - Commissie van Beroep

1. De Algemene Ledenvergadering van de NGF heeft op 23 november 2013 tevens besloten tot openstelling van beroep op beslissingen van de Tuchtcommissie aangaande klachten gebaseerd uit hoofde van het SI-Reglement bij de Commissie van Beroep.
2. De samenstelling, wijze van benoeming en ontslaan van de leden van de Commissie van Beroep wordt nader beschreven in artikel 19 van de Statuten.

Artikel 18 - Hoger Beroep

1. Ieder der Partijen kan, binnen drie weken na de dagtekening van een beslissing van de Tuchtcommissie volgens artikel 12 lid 1 of artikel 13, daartegen schriftelijk en gemotiveerd in beroep komen bij de Commissie van Beroep, middels toezending van een beroepschrift aan de secretaris van de Commissie van Beroep, bedoeld in artikel 11 lid 4 van het SI-Reglement.
2. Op de wijze van behandeling van het beroep is het gestelde in artikel 11 en verder zoveel mogelijk, mutatis mutandis, van overeenkomstige toepassing.
3. Als het een beroep betreft tegen een oordeel in spoedzaken, als bedoeld in artikel 6 van het Tuchtreglement, kan de Commissie van Beroep dadelijk na ontvangst van het beroepsschrift een mondelinge behandeling bevelen teneinde de afdoening van het beroep te bespoedigen.

REGISTRATIESYSTEEM

Artikel 19 - Melding Registratiesysteem

1. De persoonsgegevens van een op basis van het SI-Reglement onherroepelijk voor Seksuele Intimidatie gestrafte persoon, wordt geregistreerd in het Registratiesysteem, tenzij:
   a. de opgelegde straf een berisping is;
   b. deze persoon de leeftijd van zestien jaar nog niet heeft bereikt, tenzij sprake is van een strafrechtelijke veroordeling. Dan kunnen ook veroordeelden jonger dan 16 jaar worden opgenomen in het Registratiesysteem.
2. Tegen een registratie in het Registratiesysteem naar aanleiding van een onherroepelijke uitspraak van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan geen beroep worden ingesteld.
3. De Onderzoekscommissie, genoemd in artikel 8 van het SI-Reglement, stuurt de niet-geanonimiseerde uitspraak zo spoedig mogelijk toe aan de Registratiekamer. Uiterlijk 5 dagen na toezending aan de Registratiekamer, stelt de secretaris zowel de gestrafte persoon als het Bestuur per aangetekend schrijven op de hoogte van de registratie.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 20 - Vaststelling en wijziging SI-Reglement

1. Het SI-Reglement is vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van 23 november 2013.
2. Het SI-Reglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij gewone meerderheid van stemmen op de Algemene Ledenvergadering.
3. Het besluit tot wijziging van het SI-Reglement treedt in werking de dag nadat de Algemene Ledenvergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen het SI-Reglement en het Tuchtreglement, prevaleert het SI-Reglement.
5. In die gevallen waarin dit SI-Reglement niet voorziet, is het Tuchtreglement van toepassing.
6. In die gevallen waarin het SI-Reglement alsmede het Tuchtreglement niet voorzien beslist de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep.

*** *** ***