

Beleidsplan Technische Commissie 2025-2026 Golfclub de Merwelanden

Inleiding

Golfclub de Merwelanden (GCM) heeft als algemeen doel het beoefenen en bevorderen van de golfsport. De vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Golffederatie (NGF). Het Bestuur van GCM heeft in haar beleidsplan 2024-2027 op hoofdlijnen vastgelegd aan welke activiteiten en doelstellingen zij de komende jaren wil werken om het golfspel in de regio Dordrecht te bevorderen. De vereniging voert onder andere een sportief beleid dat leden stimuleert om deel te nemen aan de NGF-competitie en eigen golfwedstrijden in het algemeen, maar aan diverse golfevenementen en sociale activiteiten in het bijzonder. Het Bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het Bestuur worden benoemd. De Technische Commissie (TC) is één van die commissies en dit document beschrijft de doelstellingen, taken en bevoegdheden van de TC.

Samenstelling en taakverdeling TC

De TC bestaat uit bij voorkeur 5 of meer personen, die met elkaar representatief zijn voor de diverse geledingen van betere spelers en speelsters, het vertrouwen genieten van het Bestuur en openstaan voor suggesties, kritiek en ontwikkelingen ter verbetering van het presteren van zowel TC als selectieteams.

De taakverdeling binnen de TC is als volgt:

- a. Voorzitter: formuleren, uitzetten en coördineren van het beleid met bijbehorende taken, overleg met Bestuur en andere commissies;
- b. Penningmeester/Coördinator financiën: bewaakt budgetrealisatie;
- c. Secretaris/Coördinator: communicatie (website en weekbrief) en aanspreekpunt voor overige TC activiteiten, stemt af met NGF-competitiecoördinator (NGF-CC);
- d. Coördinator Order of Merit wedstrijden (OoM): afstemming met Weekend Commissie (WeeCo) over clubkalender en organisatie van wedstrijden die onder verantwoordelijkheid vallen van de TC;
- e. Lid.

Uitgangspunten voor de uitvoering van het TC beleid:

De onderstaande uitgangspunten geven richting aan het te formuleren TC beleid:

1. Het Bestuur stemt in met het TC beleid;
2. Het TC beleid sluit aan bij de doelstellingen van de vereniging, d.w.z. de teams zijn prestatie of competitief gedreven;
3. Het Bestuur, de TC, teamcaptains en selectieleden streven het hoogst haalbare resultaat in de NGF-competitie na;
4. Het vlaggenschip van de vereniging is Heren 1;
5. Selectie van spelers van de selectieteams vindt voor iedere categorie plaats via een passend plaatsingssysteem dat is vastgesteld door de TC (zie bijlage 1);

6. De definitieve samenstelling van de teams H1, H2, HS, en D1 valt onder de verantwoordelijkheid van de TC en de teamcaptains, bij onenigheid besluit de TC;
7. Selectiespelers conformeren zich aan de voorwaarden voor deelname aan de NGF-competitie zoals opgesteld door de TC en de teamcaptains (zie bijlage 2);
8. Selectiespelers kunnen geen rechten ontleen aan hun deelname en/of indeling in voorgaande jaren. Nieuwe selectiespelers worden passend naar niveau ingedeeld;
9. Wedstrijddagen bestaan uit de wedstrijd zelf, gastheerschap en de met de competitieteams gemaakte afspraken voor, tijdens en na de wedstrijd.

Doelstellingen TC

De TC heeft als voornaamste opdracht: “Creëer spelaanbod voor de competitieve speler, bevorder hun prestaties en vergroot het draagvlak binnen de vereniging voor alle competitieteams.” Daartoe stelt de TC enerzijds de sterkst mogelijke selectieteams samen en inspireert zij anderzijds clubleden om aan de NGF-competitie en verenigingswedstrijden deel te nemen.

Daarnaast is de TC verantwoordelijk voor optimale communicatie en afstemming over haar taken en ambities met leden, de NGF-competitiecoördinator, de Weekendcommissie, de Jeugdcommissie, de Exploitatiemaatschappij, Stichting Topgolf en het Bestuur.

Bij het opstellen van het TC beleid worden ervaringen en suggesties van direct betrokkenen en van derden uit de vereniging meegenomen. Elk jaar vindt daartoe op initiatief vanuit de TC, na afronding van NGF-competitie, samen met de teamcaptains en relevante derden een evaluatie van de voorbereiding, selectie en prestaties van de competitieteams in het algemeen en de selectieteams in het bijzonder plaats. Een tweede reflectiemoment van de voorbereiding en selectie van de spelers van de selectieteams op het komende NGF competitiejaar, vindt plaats kort na Maandbeker 4 uit de OoM reeks en nadat de voorlopige samenstelling van de teams is bepaald.

In samenspraak met relevante derden wordt daarnaast ook het spelaanbod, zoals gecreëerd door de TC, voor de competitieve spelers geëvalueerd.

Op basis van bovenstaande drie evaluatiemomenten en andere invloeden en ontwikkelingen worden beleid en begroting voor het volgende seizoen bijgesteld en ter goedkeuring aan het Bestuur voorgelegd. De TC krijgt vervolgens een door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd budget van de Vereniging, waarover aan het Bestuur verantwoording wordt afgelegd. Voor de verkrijging van extra gelden om haar doelstellingen te bereiken en/of te bespoedigen kan de TC een verzoek indienen bij het Bestuur, een beroep doen op de Stichting Topgolf en/of gelden zien te verkrijgen van externe sponsors en donateurs.

Taken

Om op basis van eerder benoemde uitgangspunten bovenstaande doelstellingen te realiseren heeft de TC de navolgende taken:

1. Creëren van -en communiceren over- het wedstrijdaanbod voor de competitieve spelers van GCM;

2. Organisatie en bepalen vorm van de wedstrijden die onder verantwoordelijkheid vallen van de TC, dit betreft de Order of Merit wedstrijden;
3. Opstellen en communiceren van voorwaarden aan deelname NGF-competitie voor de selectieteams van GCM;
4. Vaststellen van het plaatsingssysteem voor leden met ambitie die willen toetreden tot één van de selectieteams;
5. In overleg met de teamcaptains samenstellen van de selectieteams H1, H2, H50+, en D1;
6. Uitnodigen van -en communiceren met- de (potentiële)leden die worden (voor)geselecteerd voor het spelen van de NGF-competitie in een selectieteam;
7. In samenspraak met teamcaptains organiseren van trainingen en/of masterclasses voor de teams vernoemd onder ad 5 en andere geïnteresseerde clubleden;
8. Enthousiasmeren van clubleden om deel te nemen aan verenigingsactiviteiten in het algemeen en competitieve verenigingswedstrijden in het bijzonder;
9. Stimuleren van talentontwikkeling in samenwerking met de Jeugdcommissie;
10. Aanspreekpunt voor de teamcaptains van de selectieteams (inzake de NGF-competitie in samenwerking met de NGF-CC);
11. Jaarlijkse evaluatie van de gespeelde NGF-competitie met de teamcaptains en relevante derden, het plaatsingssysteem voor de selectieteams en het gecreëerde wedstrijdaanbod, inclusief de organisatie van deze wedstrijden;
12. Opstellen en verantwoorden van de begroting;
13. Vaststellen en verwerven van competitiekleding voor teams vernoemd onder ad 5;
14. Verkrijgen van extra gelden voor uitvoering van TC-beleid door o.a.
 - a. Het organiseren van een fund raising wedstrijd of event;
 - b. Het aanvragen van financiële ondersteuning bij Stichting Topgolf;
 - c. Het verkrijgen van sponsorgelden en donaties.
15. Om de beleidsdoelstellingen te realiseren communiceert de TC actief en constructief met alle relevante partijen.

Bestedingsdoeleinden budget TC

De TC maakt bij de besteding van de aan haar toegekende financiële middelen onderscheidt tussen:

1. Prestatie verhogend;
2. Draagvlak verhogend.

De financiële middelen worden na akkoord bestuur en algemene leden vergadering door de TC, in overleg met de teamcaptains, toegewezen aan prestatie en draagvlak verhogende middelen of activiteiten.

Ambitie en (verander)doelstellingen TC voor het komende jaar/jaren:

In onderstaande paragraaf wordt op hoofdlijnen uiteengezet waaraan de TC de komende jaren in overleg met relevante derden aan wil werken. Het betreft hier vooral het 'wat', het 'hoe' wordt in interne documenten nader uitgewerkt.

1. Meerwaarde en draagvlak van een TC binnen de vereniging verduidelijken en verbeteren.
 - a. Opstellen beleidsplan TC;
 - b. Actieve en structurele communicatie vanuit de TC.
2. Draagvlak voor de selectieteams binnen de vereniging vergroten.
 - a. Zichtbaarheid selectiespelers binnen de vereniging verbeteren;
 - b. Openstellen training en masterclasses voor geïnteresseerde leden;
 - c. Communicatie over de teams verbeteren.
3. Communicatie over wedstrijden onder verantwoordelijkheid van de TC, dit zijn de Order of Merit wedstrijden (zie bijlage 3), verbeteren.
 - a. Aankondiging van de Order of Merit wedstrijd reeks;
 - b. Opstellen wedstrijddraaiboek.
4. Deelnemers aantallen aan de OoM wedstrijden verhogen.
 - a. Synergie zoeken bij andere evenementen binnen de vereniging.
5. Invoering en organisatie van Strokeplay Clubkampioenschap 50+.
6. Organiseren Benefiet wedstrijd.
7. De selectieteams hebben de navolgende ambitie voor 2025:
 - a. Heren 1: Poulewinst en promotie naar de Hoofdklasse;
 - b. Heren 2: Poulewinst en promotie naar de Hoofdklasse;
 - c. Heren 50+ Poulewinst en halen kruisfinale;
 - d. Dames 1: samenstelling van homogeen en representatief team en promotie naar de 1^e klasse.

Bovenstaande ambities worden jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld voor het jaar er opvolgend.

Bijlage 1 behorende bij beleidsplan TC 2025-2026
Plaatsingssysteem heren 1, heren 2, heren 50+ en dames 1

Binnen de Technische Commissie is afgesproken dat er voor de selectieteams van golfclub De Merwelanden een transparant plaatsingssysteem wordt opgesteld en gecommuniceerd naar de leden. In deze bijlage wordt het plaatsingssysteem nader uiteengezet.

Algemeen

Uiterlijk half september voorafgaand aan het te spelen competitiejaar wordt aan de leden de definitieve samenstelling van de selectieteams gecommuniceerd. Slechts bij hoge uitzondering kan op verzoek van de teamcaptain van een team, de definitieve samenstelling van een selectieteam hierna nog worden gewijzigd. Dit gebeurt te allen tijde na overleg en instemming van het voornemen door de TC. Bij verschil van mening besluit de TC.

Verantwoordelijkheden:

1. De TC is verantwoordelijk voor de samenstelling van het selectieteam met het oog op het beschikbare potentieel aan gekwalificeerde spelers;
2. De speler is verantwoordelijk voor zijn eigen prestaties en ambities én voor zijn beschikbaarheid en tijdige inschrijving voor de aankomende competitie;
3. De captain wordt gekozen door het selectieteam en is verantwoordelijk voor de wedstrijdopstelling van het team;
4. De NGF-competitiecoördinator meldt half maart van het komende competitiejaar de definitieve samenstelling van de teams aan bij de NGF.

Uitgangspunten bij samenstelling van het team:

- a. De teamsamenstelling van de voorgaande competitie;
- b. De evaluatie van competitieresultaten uit het verleden;
- c. Voorlopige selectie na afronding Maandbeker 4;
- d. Scenario's voor versterking door uitbreiding of vervanging van selectieteamspeler(s).

Ad a. Teamsamenstelling voorgaande competitie

Selectiespelers kunnen geen rechten ontlenen aan hun deelname en/of indeling in voorgaande jaar. Wel wordt de evaluatie van voorgaande competitieresultaat meegewogen bij de definitieve selectie van de spelers.

Ad b. Evaluatie competitieresultaten

- De competitieresultaten van zowel het team (promotie, handhaving of degradatie) als van de individuele spelers worden afgewogen tegen de ambities én kansen die de TC en teamcaptain aan dit team hadden verbonden.
- Na afloop van een competitie schrijft de captain van een selectieteam een korte zelfevaluatie en dient deze in bij de TC. In deze zelfevaluatie wordt het resultaat van het team geëvalueerd aan de hand van ambities, teameffort, clubsupport, individuele prestaties en inzet. Optioneel kan de captain een aantal verbeterpunten benoemen en toelichten.
- De TC bespreekt en beoordeelt de zelfevaluatie en vult deze waar nodig aan tot een teamevaluatie.
- Als uit de teamevaluatie naar de mening van de TC (consensus) blijkt dat een team versterkt kan of moet worden door toevoeging of vervanging van één of meer spelers dan treedt de TC allereerst in overleg met de captain om die opties te bespreken.

- Uitkomst van een teamevaluatie kan ook zijn dat een selectieteam beter kan gaan presteren door een intensievere of andere voorbereiding, meer support en/of meer inzet. De TC heeft daarvoor de mogelijkheid om met het budget meer sturend of voorschrijvend te worden.

Ad c. Voorlopige selectie

Op basis van de teamevaluatie van de NGF-competitie en na afronding van de vierde Maandbekerwedstrijd van het selectieseizoen wordt de voorlopige samenstelling van het team bepaald en gecommuniceerd. In uitzonderlijke gevallen (zie ad d.) kan hiervan, na afstemming en goedkeuring door de TC, worden afgeweken.

Ad d. Scenario's voor versterking door vertrek, uitbreiding of vervanging van selectieteamspeler(s).

- A. Eén of meer spelers trekken zich terug uit een selectieteam. Ter vervanging nodigt de TC meerdere spelers uit voor een reeks van kwalificatiewedstrijden.
- B. Er valt geen selectiespeler af, maar er is een clublid dat een absolute versterking voor het team is op de voorste posities binnen het team. Het team wordt bij voorkeur uitgebreid naar meer dan 6 basisspelers en er wordt naar eigen inzicht gerouleerd OF er wordt een reeks van kwalificatiewedstrijden aangewezen of georganiseerd voor die kandidaten en 1 of meer door TC aan te wijzen selectiespelers.
- C. Er valt geen selectiespeler af, maar er dienen zich één of meer spelers aan die een mogelijke versterking vormen op de achterste 2 posities van een selectieteam. In dat geval wordt er een reeks van kwalificatiewedstrijden aangewezen of georganiseerd voor die kandidaten en 1 of meer door TC aan te wijzen selectiespelers.

In andere onvoorziene situaties bepaald de TC in overleg met de teamcaptain de definitieve samenstelling van een selectieteam.

Bijlage 2 behorende bij beleidsplan TC 2025-2026
Voorwaarden aan deelname NGF competitie voor de selectieteams

Het Bestuur van Golfclub de Merwelanden stimuleert en ondersteunt deelname van haar leden aan de door de NGF georganiseerde competities. De Technische Commissie is onder andere verantwoordelijk voor de samenstelling van de 'zogenaamde selectieteams' van GCM voor de NGF voorjaarscompetitie. De TC vraagt voor de voorbereiding van de selectieteams jaarlijks een budget aan bij het Bestuur dat in de ALV wordt goedgekeurd. Van spelers mag daarom als tegenprestatie wat worden terugverwacht. Dit document gaat niet in op het plaatsingssysteem van de spelers voor de teams, dit wordt in separate bijlage bij het Beleidsplan 2025-2026 nader toegelicht.

Van de spelers wordt het navolgende verwacht:

1. De speler/speelster dient uiterlijk op de dag van de aanmelding van de spelers van de teams aan de NGF, lid te zijn van GCM.
2. De speler/speelster dient in aanloop naar het competitiejaar aan ten minste 4 kwalificatiewedstrijden deelgenomen te hebben. Onderstaande wedstrijden tellen mee als kwalificatiewedstrijden:
 - a) Matchplay kampioenschappen;
 - b) Strokeplay kampioenschappen;
 - c) maandbekers Strokeplay (6 stuks, elke wedstrijd telt als 1 kwalificatiewedstrijd);
 - d) nationale en internationale wedstrijden op de NGF kalender;
 - e) Open Golf Tour wedstrijden (BetCity).
3. Op basis van het plaatsingssysteem dat per team wordt opgesteld is het voor de spelers duidelijk hoe zij zich voor een team kunnen kwalificeren. Uiterlijk half september voor het te spelen competitiejaar wordt de selectie van de teams medegedeeld. Hierdoor is er aan het begin van het speelseizoen duidelijkheid wie GCM in welk selectieteam vertegenwoordigd.
4. Van de speler/speelster wordt geacht dat zij deelnemen aan georganiseerde (team)trainingen en oefenwedstrijden.
5. De speler/speelster draagt bij aan een goede saamhorigheid binnen de vereniging in het algemeen en het eigen selectieteam in het bijzonder.
6. De speler/speelster neemt voldoende deel aan de door de club georganiseerde wedstrijden en (sociale) evenementen.
7. Ten tijde van de NGF competitie wedstrijden gedraagt de speler/speelster zich als ware ambassadeur van de GCM en kleedt hij/zij zich in het clubtenu. Daarnaast geeft de speler/speelster te allen tijde uitvoering aan goed gastheer-/gastvrouwschap bij de thuiswedstrijden.

Bijlage 3 behorende bij beleidsplanTC 2025-2026
Order of Merit Golfclub de Merwelanden

Hieronder volgt een korte beschrijving van de ‘Order Of Merit’ zoals we die binnen onze vereniging kennen.

De Order of Merit is de naam die wordt gebruikt voor de ranglijst gebaseerd op het spelen van een reeks van golfwedstrijden; te weten 6 maandbekerwedstrijden, het Strokeplay kampioenschap en het Matchplay kampioenschap. Deze wedstrijden worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de Technische Commissie.

De resultaten (punten) die onze leden behalen bij het spelen van de maandbekers, de clubkampioenschappen Match -en Strokeplay worden bijgehouden in een ranglijst. Aan de bruto einduitslag (zonder handicapverrekening) van elke maandbekerwedstrijd worden punten toegekend voor de Order of Merit. Ook op basis van de einduitslag van de clubkampioenschappen Match -en Strokeplay (zonder handicap verrekening) worden aan de spelers punten toegekend voor de Order of Merit. Je kunt als speler dus maximaal 8 resultaten behalen waarvoor je punten kunt scoren voor de Order Of Merit.

Voor het bepalen van de definitieve Order of Merit worden de beste 6 resultaten van elke speler bij elkaar opgeteld. De speler met de meeste punten wint de Order of Merit. Deze speler wordt golfer van het jaar en wordt op de nieuwjaarsreceptie gehuldigd.

Naast de speler van het jaar kennen we daarnaast ook nog de Clubkampioen dames/heren. Deze titel wordt toegekend op basis van winst van het Matchplay kampioenschap alleen en staat los van de Order of Merit.

Hieronder is een voorbeeld van het toekennen van punten aan de beste 10 spelers van een maandbeker wedstrijd of kampioenschap gevoegd.

Plaats	Maandbeker	Strokeplay Kampioenschap	Matchplay Kampioenschap
1	75	300	300
2	60	250	250
3	50	200	200
4	45	180	180
5	40	160	130
6	35	140	130
7	30	120	130
8	25	100	130
9	20	80	58
10	15	60	58